



四川能投發展股份有限公司

Sichuan Energy Investment Development Co., Ltd.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
股份代號：1713

2020

環境、社會與管治報告



目錄

1	簡稱	2
2	關於本報告	3
	2.1 報告範圍	3
	2.2 董事會責任	4
	2.3 編製基準	4
	2.4 對本報告的回應	4
3	集團簡介	5
4	管理層致辭	6
5	可持續發展管理	7
	5.1 ESG管治架構	7
	5.2 利益相關方參與	7
	5.3 重要ESG議題評估	12
6	合規運營	14
	6.1 質量保證	14
	6.2 責任採購	16
	6.3 反腐倡廉	16
7	關愛員工	18
	7.1 僱傭管理	18
	7.2 員工安全	23
	7.3 人才培育	26
8	綠色運營	30
	8.1 環保管理	30
	8.2 節能減排	32
	8.3 環境績效	35
9	回饋社會	37
	9.1 抗疫保電	37
	9.2 抗洪保電	38
	9.3 精準扶貧	39
	9.4 志願服務	41
10	《環境、社會及管治報告指引》內容索引	43

除非報告中另有說明，否則下列詞彙的定義如下：

「四川能投發展」	四川能投發展股份有限公司
「本報告」	四川能投發展股份有限公司2020年環境、社會及管治報告
「本部」	四川能投發展股份有限公司本部，不包含其附屬公司
「附屬公司」	本報告範圍內包括的四川能投發展附屬公司(詳見「2.1報告範圍」章節)
「我們」、「本集團」	四川能投發展股份有限公司及附屬公司的合併統稱
「ESG」	環境、社會及管治
「報告期」	2020年1月1日至2020年12月31日
「董事會」	四川能投發展股份有限公司董事會
「中國」	中華人民共和國
「香港」	中華人民共和國香港特別行政區
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「《指引》」	聯交所《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(2016版)
「元」	人民幣元，中國法定貨幣

2 關於本報告

本報告是本集團在聯交所上市後發佈的第三份ESG報告，旨在匯報四川能投發展於2020年度內的可持續發展相關表現，並回應本集團主要利益相關方所關注的可持續發展相關議題。本報告的披露資料來自本集團的內部文件和相關統計數據。本報告以中文繁體和英文兩種語言發佈。如報告內容有任何歧義，以中文繁體版為準。閣下可通過本集團官網和聯交所網站閱讀和下載本報告的電子版。

2.1 報告範圍

本報告涵蓋本部及主要影響四川能投發展業績、資產或負債的附屬公司。報告範圍內的附屬公司及其主要業務如下：

附屬公司	簡稱	主要業務
四川能投宜賓市叙州電力有限公司	四川能投叙州電力	供電
四川能投高縣電力有限公司	四川能投高縣電力	供電
四川能投珙縣電力有限公司	四川能投珙縣電力	供電
四川能投興文電力有限公司	四川能投興文電力	供電
四川能投屏山電力有限公司	四川能投屏山電力	供電
四川能投筠連電力有限公司	四川能投筠連電力	供電
水富楊柳灘發電有限公司	四川能投楊柳灘發電	發電
四川能投宜賓電力工程建設有限公司	四川能投宜賓電建	建設
四川能投電能有限公司	四川能投電能公司	電力銷售
四川能投高縣月江發電有限公司	四川能投月江發電	發電
宜賓市叙州區長源實業有限公司	四川能投宜賓長源	安裝和維護

除非另有說明，本報告的時間範圍為2020年1月1日至2020年12月31日。

2.2 董事會責任

董事會通過識別及評估本集團相關的ESG風險及機遇，制定ESG相關管理方針、策略、優次及目標，並確立了本報告的匯報範圍。同時，董事會確保本集團設有適當和有效的ESG風險管理及內部監控系統，並對本集團的ESG事宜承擔整體責任。董事會亦負責審批本報告內的披露內容，保證當中不存在虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，確保本報告內容的真實性及完整性。

2.3 編製基準

本集團遵循聯交所發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(2016版)編製本報告。本報告已遵守《指引》中所列載的「不遵守就解釋」條文，並按照《指引》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性編寫。本報告對於《指引》的具體依循情況總結於「《環境、社會及管治報告指引》內容索引」章節。

2.4 對本報告的回應

地址：	中國四川省成都市溫江區人和路789號
網站：	http://www.scntgf.com
電話：	+86(28)8629 9666
傳真：	+86(28)8629 9666
電子信箱：	db@scntgf.com

我們歡迎讀者對本報告提出意見和建議。閣下亦可通過以下方式與本集團聯繫：

3 集團簡介

四川能投發展股份有限公司於2011年9月29日在四川省成都市成立，於2018年12月在聯交所主板上市，是國內配售電行業首家H股上市公司。

我們是一家服務於四川省宜賓市的垂直綜合電力供應商和服務供應商，擁有電力生產、分配與銷售一體化的電力服務模式。我們在宜賓市擁有穩定的用戶基礎及綜合電力供應網絡，使我們能夠通過高效的電力配送，優化對電力供應網絡中電力資源餘糧的利用。我們目前的業務包括(i)電力業務，包括電力生產、分配與銷售，分為一般供電業務及增量電力輸配業務；及(ii)電力工程建設服務及相關業務，包括電力工程建設服務、電力設備及材料的銷售。

截至報告期末，我們的總資產為44.92億元，較去年同期增長0.3%。

4 管理層致辭

2020年是極不平凡的一年，面對突如其來的新冠疫情，本集團上下眾志成城，一手抓疫情防控，一手抓復工復產，實現了疫情防控和企業發展的「雙勝利」。

我們始終堅持綠色發展理念，本集團於2020年新引進併網水電站，為城市的發展持續提供綠色能源。我們不斷加強電網升級改造，改善電網結構，降低輸電損耗。同時我們亦注重生態環境保護，在橫江流域組織開展魚類增殖放流，為改善長江上游珍稀特有魚類的生存環境作出了積極貢獻。此外，我們大力發展充電樁業務，有力支撐新能源汽車推廣應用，為節能減排增添助力。

我們始終堅持安全發展理念，不斷完善安全管理體系，加大隱患排查治理，提升本質安全水平。我們大力開展全員安全意識和崗位技能培訓，培育富有本集團特色的安全文化。2020年本集團安全生產形勢持續穩定，全年未發生一般及以上安全生產責任事故。

我們始終堅持積極履行社會責任。2020年在舉國上下抗擊新冠疫情期間，本集團堅持值班值守，保障社會正常用電。2020年8月18日宜賓市遭遇百年不遇洪水，本集團反應迅速，在最短時間內組織恢復38,882戶用戶用電，體現了企業社會擔當。

最後，我謹借此機會，代表董事會向全體股東、合作夥伴及各位客戶致以誠摯的謝意；亦衷心感謝全體員工的努力和貢獻，員工的家人們對員工理解與支持。我們將繼續變革與創新，服務社會、創造價值，為打造一流現代綜合能源服務企業繼續努力！

董事長

熊林

5 可持續發展管理

5.1 ESG管治架構

本集團建立由董事會監管的ESG管治架構，當中設有由高級管理層主導、中層和基層員工參與的ESG工作委員會。該委員會由本集團中涉及ESG事宜管理的職能部門代表及各附屬公司ESG相關負責人員組成，主要職能為傳達和溝通本集團在ESG管理方面的戰略和具體舉措，並收集與匯報ESG相關事宜的管理措施與績效。

5.2 利益相關方參與

利益相關方的參與是企業ESG管理中的重要一環。本集團的主要利益相關方包括政府及監管機構、投資者、員工、客戶、供應商和社區。報告期內，我們積極維持及推進全面、高效的利益相關方溝通機制，通過多元化的溝通渠道瞭解各利益相關方對本集團的期望及其重點關注的ESG議題，以回應利益相關方的訴求。

利益相關方	關注重點	主要溝通方式	2020年重點行動
	— 國有資產保值增值	— 參與相關政策研討，形成專題調研報告	— 執行國家政策
	— 履行社會責任	— 進行座談溝通	— 遵守國家法律、法規
	— 優化營商環境	— 合規披露信息	— 優化營商環境
	— 助推經濟發展		— 接受合規監管
	— 供電安全可靠		— 履行社會責任
	— 環保措施到位		
	— 合法、合規經營		

5 可持續發展管理

利益相關方	關注重點	主要溝通方式	2020年重點行動
投資者	<ul style="list-style-type: none"> - 財務業績 - 企業管治 - 投資回報 - 企業透明度 - 企業可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> - 股東大會及其他股東會議 - 財務報告 - ESG報告 - 通函和公告 - 企業網站及電郵 	<ul style="list-style-type: none"> - 定期召開股東大會及董事會 - 及時而準確地刊發公告
員工	<ul style="list-style-type: none"> - 薪酬福利 - 權益保障 - 職業發展 - 安全健康 - 企業文化 	<ul style="list-style-type: none"> - 監事會中的職工監事 - 工會組織、職工代表 - 員工意見調查、員工座談、通暢的反饋渠道 - 增加信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> - 培養樹立企業文化 - 加強員工職業技能培養 - 保障員工權益，提升福利待遇 - 員工健康與安全的保證

5 可持續發展管理

利益相關方	關注重點	主要溝通方式	2020年重點行動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> — 供電安全可靠 — 價格合法依規 — 服務優質高效 — 響應訴求及時 	<ul style="list-style-type: none"> — 公佈服務信息 — 上門拜訪客戶 — 服務過程中溝通 — 服務熱線和用電業務手機應用程式 — 意見調查處理及反饋 	<ul style="list-style-type: none"> — 科學調度，可靠供電 — 依據政策，調整電價 — 遇災搶險，迅速響應 — 真誠服務，顧客為先 — 明確權限，保障隱私 — 創新服務，惠及用戶

5 可持續發展管理

利益相關方	關注重點	主要溝通方式	2020年重點行動
供應商	<ul style="list-style-type: none"> — 共同遵守商業道德和國家法律法規 — 嚴格遵守環保政策和規範安全管理 — 信守承諾，互利共贏 	<ul style="list-style-type: none"> — 公佈供應商、承包商管理規定 — 分享管理經驗與技術標準 — 日常業務交流 — 增加信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> — 實行公開透明的項目招標制度 — 編製合法平等的合作合同 — 積極與承包商溝通協調，營造安全、健康的作業環境 — 為供應商提供平等競爭機會
社區	<ul style="list-style-type: none"> — 精準扶貧 — 社區建設 — 公益志願活動 	<ul style="list-style-type: none"> — 與經營地政府溝通交流 — 社區走訪、交流 	<ul style="list-style-type: none"> — 精準扶貧 — 聚焦電網電力建設 — 熱心公益 — 開展公益志願活動

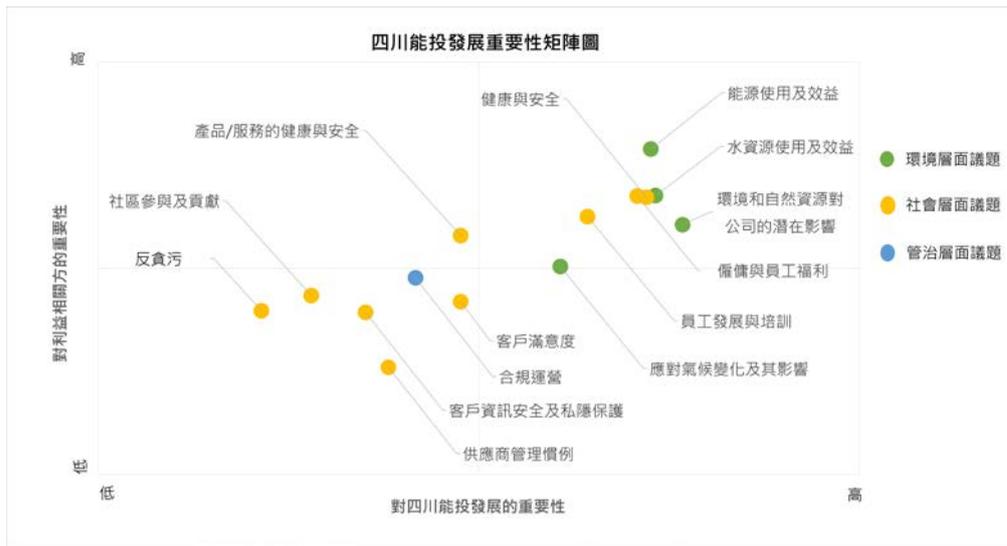
5 可持續發展管理



2020年7月16日，四川能投珙縣電力組織召開2020年大客戶座談會，推動落實「優質、方便、規範、真誠」的服務方針，為客戶提供更高效、便捷的服務。珙縣經濟商務信息化和科學技術局、華福雙三水水泥有限責任公司、宜賓威爾斯浮法玻璃等20多家企業客戶代表參加會議。會議中，四川能投珙縣電力執行董事邱凌表示四川能投珙縣電力將進一步加強與各電力客戶的溝通聯繫，致力實現「供需零障礙」，全力打造縣域和諧電網，達至企業共同繁榮發展。

5.3 重要ESG議題評估

利益相關方調查是重要ESG議題評估的有力工具，本集團參考本報告採用的編製基準以及本集團業務性質，共識別出14項ESG議題，組成2020年度ESG議題庫。為進一步識別出各主要利益相關方重點關注的ESG議題，我們在2018年的基礎上，邀請了內部利益相關方(包括董事及管理層)及更多外部利益相關方(包括員工、投資者、供應商、客戶及社區)參與線上問卷調查，並對調查結果進行分析。其中，我們通過分析員工、投資者、供應商、客戶及社區的回應，評估ESG議題對於利益相關方的重要性；通過分析董事及管理層的回應，評估各ESG議題對於四川能投發展的重要性。是次調查結果如以下重要性矩陣圖所示。



5 可持續發展管理

該調查分析結果經本集團管理層審視並確認，最終選出下列6項重要ESG議題，將於本報告隨後各章節中重點披露與該等重要ESG議題相關的管理與績效，以回應各利益相關方的關注及期望，並符合《指引》中的「重要性」匯報原則。

重要性排序 (從高至低)	2020年重要ESG議題
1	能源使用及效益
2	水資源使用及效益
3	健康與安全
4	僱傭與員工福利
5	環境和自然資源對公司的潛在影響
6	員工發展與培訓

本集團一直致力強化合規建設，在為廣大用戶提供可靠穩定的電力供應的基礎上，亦著重依法運營，持續完善企業管理體制。我們致力維護客戶權益，提升客戶滿意度，同時不斷加強供應商環境及社會風險管理，並推動廉潔企業文化建設，全面推動本集團的可持續發展進程。

6.1 質量保證

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與產品和服務的健康與安全、私隱事宜相關，並對本集團有重大影響的法律及規例(包括但不限於)：

《中華人民共和國電力法》
《中華人民共和國安全生產法》
《中華人民共和國產品質量法》
《中華人民共和國專利法》
《中華人民共和國商標法》
《中華人民共和國反不正當競爭法》
《中華人民共和國消費者權益保護法》
《供電營業規則》

安全供電

作為一家優秀、可靠的電力企業，本集團一向致力保障電網安全運行和電力穩定供應，切實維護廣大人民的生命和財產安全。我們所銷售電力的主要來源為集團自有水電站發電及從第三方供應商採購的電力，本集團通過一系列供電設施，包括升壓、降壓變電站、輸電及配電線路(供最終用電)，將電力分配至工業、商業、家庭及其他用戶。

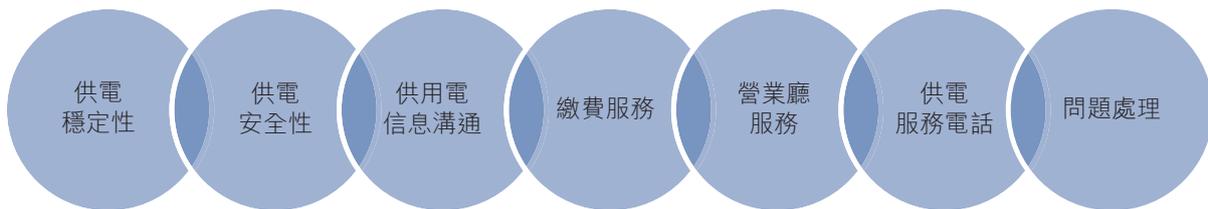
為嚴格遵守《中華人民共和國電力法》及《供電營業規則》中有關供電安全、電網管理等範疇的規定，我們制定了《安全生產管理標準》、《安全環保目標管理制度》等內部政策，規範安全生產管理，以不斷提升本集團的供電服務質量。與此同時，我們通過對老舊設備進行技術改造、完善電網結構、加強設備檢修維護等措施，提高設備健康水平、供電可靠性和質量，實現供電穩定、電壓穩定和頻率穩定。報告期內，我們的電網綜合電壓合格率達到99.89%，供電可靠率為99.84%。

本集團根據《供電營業規則》中的規定進行供電質量檢測，保障供電服務質量。該規則中清晰列明供電質量檢測的具體實施流程及評估機制，包括在電力系統正常運作狀況下供電頻率允許偏差、供用電設備計劃檢修的評核指標等。在進行供用電設備計劃檢修時，供電企業對35千伏及以上電壓供電的用戶的停電次數，每年不應超過一次；對10千伏供電的用戶，每年不應超過三次，保證供電質量達到一定水平。

6 合規運營

客戶服務

客戶滿意度是本集團業務發展的核心。在提供優質電力服務的基礎上，我們秉持客戶至上的服務理念，積極與客戶維持良好的關係。我們深明有效溝通對不斷提升服務水平及客戶滿意度的重要性，因此我們積極聽取客戶的意見及建議，力求持續進步。我們制定《供電服務投訴舉報管理辦法(試行)》，該辦法明確我們在處理投訴舉報時應遵循「快速、靈活、準確」的原則，並規範本集團供電服務投訴舉報工作的部門分工、投訴舉報界定與分類、投訴舉報受理和處理程序等。本部經營管理部及各附屬公司的市場營銷部門根據投訴內容及性質對投訴進行分類並填寫投訴舉報受理單，並將工單提交給相關部門進行處理。相關部門在五個工作日內完成調查，給予投訴舉報人回覆。報告期內，我們共接獲9宗客戶投訴，並根據《供電服務投訴舉報管理辦法(試行)》中所規定的流程及時調查處理。此外，我們通過上門服務、客戶走訪、滿意度調查等方式了解客戶對於我們所提供服務的滿意程度，並以其提供的寶貴意見及建議為基礎，不斷完善自身。我們邀請客戶填寫《客戶問卷調查表》，該表格中主要的評核指標如下：



報告期內，我們的年度客戶滿意度調查的總得分為97.24分。

本集團一向高度重視客戶私隱保障。由於本集團的經營會直接涉及到大量的終端用戶以及個人用戶的隱私問題，我們建立了完善的網絡管理及信息安全系統，加強保障本集團信息安全及客戶隱私。同時，我們制定了《營銷系統權限管理規範及網絡安全管理辦法》，規範信息系統權限管理，包括管理原則、單位分工、權限申請程序等。只有獲授權人員才能接觸到客戶資料。另外，該辦法亦對網絡安全管理中的各個範疇作出規範。信息安全中心負責本集團的網絡管理及信息安全系統建設和維護，該中心使用入侵檢測、漏洞掃描等設備和技術定期對網絡安全情況進行監控和分析。當該中心發現網絡異常、業務受嚴重影響的情況時，會立即按照事件處理流程向上級報告，確保網絡設備安全運行，保障本集團及客戶的信息安全。

針對知識產權管理工作，本集團嚴格遵守《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規及相關實施條例。同時，我們根據上述法律法規制定自身知識產權保障措施。在與其他企業進行合作的過程中，我們採取合作雙方簽署《保密協議》等法律文件的方式，加強保護所涉及的商業秘密和知識產權。我們亦發佈《關於成立軟件正版化工作小組的通知》，通過明確軟件正版化工作職責，確保本集團生產辦公所用的軟件系統均採購自正規供應商。此外，本集團充分明瞭軟件正版化的重要性，基於本集團實際需求及尊重知識產權的初衷而制定正版軟件採購計劃，提高本集團信息系統的安全性，保證經營安全，降低侵權風險。

此外，《中華人民共和國電力法》中明確規定了每個供電企業的供電營業範圍及供電原則，因此，本集團並無進行特殊的廣告宣傳。

6.2 責任採購

本集團作為一家採用一體化發展模式的電力企業，供應鏈管理貫穿企業生產經營的各個環節，對於推動企業可持續發展的重要性實在不容忽視。本集團一向積極履行綠色採購，致力打造責任供應鏈，並與合作的供應商維持良好的戰略關係，優勢互補，促進供應鏈夥伴與本集團的共同發展。

本集團的供應商主要包括國家電網四川省電力公司宜賓供電公司、雲南電網有限公司昭通供電局、供區內併網水電站以及供區外併網水電站。在電力供應商的聘用和評估過程中，我們嚴格遵守《中華人民共和國電力法》及《中華人民共和國環境保護法》中的規定，在考慮電能質量、供電價格等評核指標的基礎上，將環境保護作為必要的審查條件，核查供應商在經營過程中是否存有因污染生態環境造成的違法違規記錄，以及其所提供的產品是否符合國家環保標準。

在合同履行過程中，我們要求供應商提供符合質量標準及環保規定的產品，並按需要開展環境專項檢查，督促合作單位落實其內部環境保護制度和環境管理規定。若發現供應商違反相關制度或規定，我們將嚴格對其進行處罰並要求其在限期內進行整頓改革；若情況惡劣，我們將要求供應商停工整頓或與其終止合約。

報告期內，本集團共有224家電力採購供應商履行上述採購管理政策。本集團按提供服務的主要地區劃分的電力採購供應商數目如下¹：

翠屏區	敘州區	高縣	珙縣	筠連縣	興文縣	屏山縣
20	20	20	48	78	52	11

6.3 反腐倡廉

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關，並對本集團有重大影響的法律及規例(包括但不限於)：

《中華人民共和國刑法》
《中華人民共和國反洗錢法》

為加強本集團的黨風廉政建設工作，防止舞弊或賄賂行為，我們制定了《反舞弊反賄賂管理辦法》、《黨風廉政建設責任制考核辦法》、《黨風廉政建設責任制實施暫行辦法》、《關於廉潔文化建設的實施意見》等內部管理政策。其中《反舞弊反賄賂管理辦法》明確了本集團對於舞弊及賄賂行為的界定和分類，並規範了反舞弊反賄賂工作的部門分工、管理措施等，以加強清正廉潔的企業風氣，維護本集團合法權益。

¹ 不同地區可能存在使用同一供應商的情況。

6 合規運營

本集團堅持將反舞弊反賄賂工作融入日常管理和內部控制活動，積極評估舞弊賄賂風險並逐步建立相應管控機制，同時開展法律法規教育培訓和反舞弊反賄賂預防宣傳，強化對舞弊及賄賂行為的監督和處罰，提升本集團整體廉潔合規管理能力。為規範舉報管理工作，本集團制定了《舉報管理制度》、《信訪舉報件辦理辦法》及《紀檢監察案件檔案管理辦法》。舉報人可通過書信、電話、電子郵件、走訪等形式向本集團舉報違法違紀行為。紀委辦公室為負責舉報管理工作的主要部門。在接獲舉報後，該部門會登記受理舉報事項，並將舉報事項送交領導審批。針對上級要求報告調查結果的舉報事項，該部門需按時效要求及時辦理及上報，並在舉報事項辦結後向舉報人交代；若舉報事項不予查辦，則需向舉報人作出合理解釋。所有舉報事項辦理情況均記錄於《舉報登記表》。報告期內，本集團並未接獲任何與貪污賄賂相關的訴訟案件。



2020年8月，四川能投發展以「警鐘長鳴守底線，勤廉務實促發展」為主題，組織開展了形式多樣、內容豐富的黨風廉政建設宣傳教育月活動，全力打造企業廉政文化。活動培訓內容結合了職務犯罪典型案例，詳細講解了開展黨風廉政建設工作的重要性，進一步強化了員工的廉潔自律意識。

本集團一向視員工為促進企業穩步發展的寶貴資產，堅持以人為本的理念，維持良好僱傭管理，切實保障員工權益和身心健康，並為員工提供高質量培訓和多元化發展機會，鼓勵員工持續學習，實現自身價值，達致本集團與員工的共創共贏。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要ESG議題

健康與安全

僱傭與員工福利

員工發展及培訓

7.1 僱傭管理

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利相關，並對本集團有重大影響的法律及規例(包括但不限於)：

《中華人民共和國勞動法》
 《中華人民共和國勞動合同法》
 《中華人民共和國社會保險法》
 《中華人民共和國未成年人保護法》
 《禁止使用童工規定》

我們根據以上與僱傭相關的法律規例，制定《四川能投發展股份有限公司本部薪酬管理辦法(2020年版)》、《四川能投發展股份有限公司員工聘用管理辦法》、《四川能投發展股份有限公司本部員工休假及考勤管理暫行辦法》、《四川能投發展股份有限公司本部員工手冊》等內部規定，規範員工的招聘及解僱、薪酬及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及福利待遇等事宜的管理。報告期內，我們並未收到任何違反上述僱傭相關法律規例的案例。

招聘及解僱

為規範本集團的員工聘用管理，我們制定有《四川能投發展股份有限公司員工聘用管理辦法》，該辦法明確了我們在招聘員工時需秉持「先內後外、公開平等、競爭擇優、德才兼備、以德為先」的原則。本集團各附屬公司根據此招聘原則，並結合自身情況，制定相關實施細則，由本部審核後方可實施。

本集團人力資源部為員工聘用管理機構，負責制訂及實施本集團人力資源年度招聘計劃，以及監督各附屬公司的年度招聘計劃執行情況。每年12月，人力資源部要求各本部部門及各附屬公司填寫《用人計劃需求表》，並按此制定次年的招聘計劃。招聘方式分為公開招聘、內部遴選及外部調入，其中公開招聘的考核環節包括筆試、面試、心理測評、背景調查、體檢等。人力資源部評估應聘人員在各方面的整體表現後編製綜合報告，並提交聘用建議，上報本集團管理層審批。

7 關愛員工

《四川能投發展股份有限公司員工聘用管理辦法》中的聘用原則中訂明，本集團所聘用的員工必須已年滿法定用工年齡，並在資格審查、背景調查等環節中通過核驗身份證明信息等方式杜絕僱用童工情況的發生。如發現應聘人員虛假填報個人信息的情況，本集團將不予錄用。

《四川能投發展股份有限公司員工聘用管理辦法》亦規定了本集團員工離職或解聘情況下的具體流程，以及員工解聘的條件。本集團與員工雙方均需通過書面形式提前告知離職或解聘的決定，員工按照規定填寫相關文件及完成工作交接後，將獲發離職或解聘證明。以上措施的執行可確保集團與員工雙方的權益均得到保障。

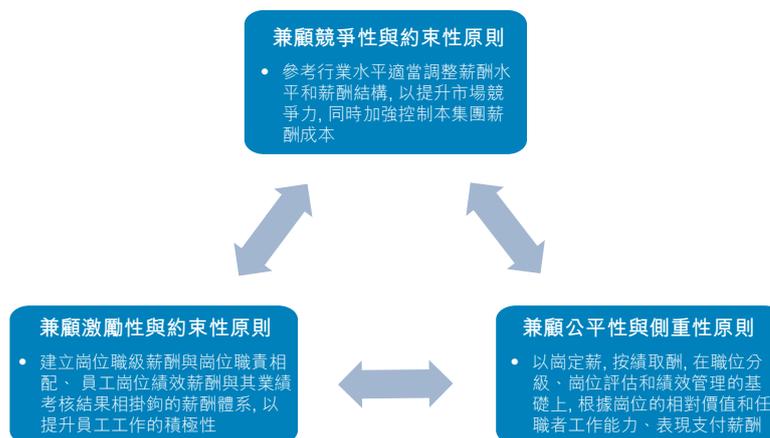
截至2020年12月31日，本集團共有3,006名員工，按性別、年齡組別、僱傭類型及地區劃分的員工人數以及報告期內的員工流失率統計信息如下：

類別		員工人數(人)	員工流失率 ² (百分比)
性別	男性	2,282	2.98%
	女性	724	8.29%
年齡組別	35歲以下	520	2.69%
	35-50歲	1,670	2.75%
	50歲以上	816	8.33%
僱傭類型	全職合約	2,933	-
	勞務派遣	73	-
地區	四川省成都市	83	4.82%
	四川省宜賓市	2,888	4.22%
	雲南省昭通市	35	5.71%

² 員工流失率的計算方式為：報告期內該類別員工流失人數除以截至報告期末的該類別工總人數。

薪酬及晉升

為加強規範本部員工的薪酬管理，激發員工的積極性，提高整體生產效率，我們於報告期內修訂了《四川能投發展股份有限公司本部薪酬管理辦法(2020年版)》。該辦法明確了一系列與薪酬管理相關事宜，包括部門分工、職級體系、薪酬結構、薪酬計算與發放等環節的管理規定。本集團薪酬管理的三大基本原則如下：



在職級管理方面，我們按照「效益優先、動態管理」的原則，制定《四川能投發展股份有限公司職級管理辦法(暫行)》，進一步規範本集團的職級體系管理工作，拓寬員工的職業發展空間和職業晉升通道，推動企業與員工的共同發展。

工作時數與假期

為保障員工享有充足休息、休假的基本權利，我們制定《四川能投發展股份有限公司本部員工休假及考勤管理暫行辦法》，並要求附屬公司參考該辦法擬訂自身管理政策。該辦法規定員工的每日工作時間為7小時，並明確其可享有的各類假期和相應薪酬待遇，以及請休假的審批流程。員工可享有的假期包括法定假日、公休假日、病假、婚假、產假、工傷假等。

本集團各部門指定一名考勤員負責該部門所有員工的考勤，人力資源部、辦公室及紀檢部會不定期對各部門的考勤情況進行突擊抽查，杜絕一切形式的強制勞工。一旦發現強制勞工的情況，我們會立即停止相關違法行為，並按照本集團相關制度對涉事人員進行處理。

7 關愛員工

平等機會、多元化與反歧視

我們始終奉行平等多元的員工管理政策，為不同年齡、性別、種族、民族、宗教信仰或身體有殘缺的人提供平等的就業與晉升機會。在招聘時，我們秉持「公開平等、競爭擇優」的原則，僅評價候選人的專業知識、綜合素質、專業能力及其與本集團價值體系的匹配程度。在薪酬與職級分配時，我們根據員工履職能力及貢獻程度決定其薪酬與職級，以確保符合薪酬管理中的公平性原則。

員工福利及待遇

報告期內，我們嚴格遵守《中華人民共和國社會保險法》，維護員工享受社會保險待遇的合法權益。社會保險制度所涵蓋的範疇包括基本養老保險、基本醫療保險、失業保險、生育保險等，保障員工在年老、疾病、失業、生育等情況下依法獲得國家和社會物質幫助的權利。

此外，本集團於報告期內各自開展了一系列豐富多元的關愛員工活動，包括節日慰問、疫情慰問、三八婦女節活動、員工子女關愛活動等，保障員工的身心健康，並提升其歸屬感和幸福感。





7 關愛員工

7.2 員工安全

本集團堅持「預防為主、防治結合」的安全管理理念，制定完善的安全管理系統，實施一系列員工職業健康與安全管理措施及開展各項安全培訓。我們致力為員工提供健康、安全的工作環境，避免發生員工因工受傷或受到職業病危害的情況。

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害相關，並對本集團有重大影響的法律及規例(包括但不限於)：

《中華人民共和國安全生產法》
《中華人民共和國勞動法》
《中華人民共和國職業病防治法》
《四川省安全生產條例》
《工傷保險條例》

安全管理體系

為保障本集團員工在生產過程中的健康與安全，本集團根據以上職業健康與安全相關法律法規，並結合本集團的《安全生產管理標準》，制定並實施《四川能投發展股份有限公司職業健康管理制度》、《四川能投發展工傷保險管理制度》及《四川能投發展股份有限公司電力安全工器具管理規定》等政策文件，規範本集團在職業病危害、工傷保險、電力安全工器具使用等方面的管理。此外，我們與本部各職能部門、附屬公司簽訂《年度安全生產目標責任書》，並要求各附屬公司分別與職能部門和基層站所簽訂該責任書，確保各營運單位清楚明白其在本集團安全生產體系中的定位和其安全生產責任。

在完善管理體系的基礎上，我們於集團層面所推行的職業健康與安全管理措施如下(包括但不限於)：

管理人員配置

- 職業病危害嚴重的單位，應當設有安全管理人員兼職職業健康管理，該人員應當具備與本單位所從事的生產經營活動相應的職業衛生知識和管理能力，並接受職業衛生培訓，在取得相應的資質後方可上崗。

安全設備管理

- 電力安全工器具應在電力工業電力安全工器具質量監督檢驗測試中心公佈的電力安全工器具生產廠家檢驗合格的產品名單中，選擇較為慣常使用的產品；
- 嚴禁選擇、購買和使用「三無」(無廠家標志、無產品許可證、無產品合格證)的電力安全工器具。

工程職業健康評估

- 針對一些可能產生職業病危害的工程建設、技術改造和技術引進項目，在可行性論證階段應進行職業病危害預評價，評估對項目可能產生的職業病危害因素及其對工作場所安全和勞動者健康的影響，確定危害類別和職業病防護措施。

職業健康知識培訓

- 各附屬公司必須對員工進行上崗前、在崗期間的職業健康知識培訓。培訓內容包括：職業危害辨識、職業危害後果、自我防護方法和職業危害報告方法。

職業健康檢查

- 各附屬公司每年定期組織開展職工體檢，職業健康檢查應由取得《醫療機構執業許可證》的醫療衛生機構承擔，職業健康檢查費用由各附屬公司承擔。

安全培訓

為提升員工在業務生產過程的健康與安全水平，本集團已建立職業健康安全培訓體系，將安全培訓納入全年安全工作要點。本集團制定年度安全培訓計劃，各附屬公司按照該計劃開展一系列員工安全培訓，包括全員安全培訓、新員工三級安全培訓、電力生產「三種人」培訓等。我們定期對培訓開展情況進行考核，確保各項培訓行之有效。報告期內，本集團舉辦了兩次安全培訓，共計參與人數3,000餘人。



報告期內，四川能投發展指導各附屬公司結合自主學習和線上考試的方式開展電力生產「三種人」培訓，培訓內容主要分為變電和綫路安全規定，以提高員工的安全生產知識。

7 關愛員工



2020年11月4日，由四川省能源投資集團有限責任公司主辦、四川能投發展承辦的2020年第二期(宜賓片區)安全管理人員任職培訓在宜賓市叙州區舉行。培訓人員涉及各附屬公司主要負責人、生產部門負責人、安全監察部門以及基層站所安全管理人員，共計達260餘人。培訓內容涵蓋專業課程及技能提升課程，此次培訓強化了本集團安全管理人員綜合素質和能力，同時亦提高其在生產過程中的安全意識，全面提升了安全管理水平，為2020年安全生產工作打下穩健基礎。



報告期內，四川能投發展各附屬公司均各自開展消防演練，提高員工遇上突發事故時的應對能力。

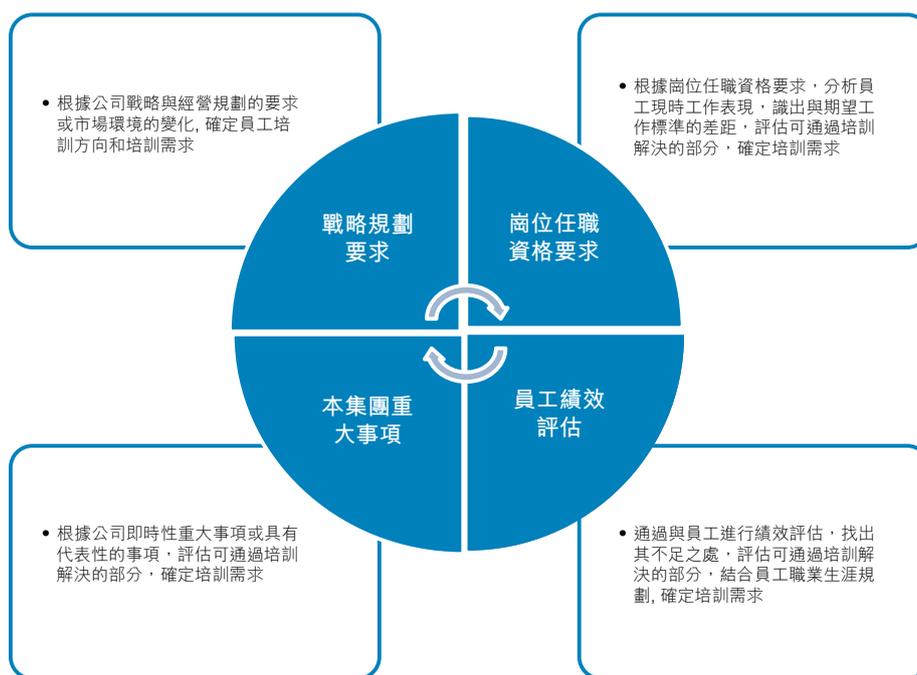
7.3 人才培育

本集團深信員工培訓是推動企業發展至關重要的一環，因此我們建設全面有序的人才培訓體系，為員工提供各式各樣的培訓，提升其綜合素質和專業技能，促進員工與企業的協同發展。

培訓政策

為強化本集團的人才梯隊建設和提升員工知識技能，建立學習型企業，增強本集團的核心競爭力，我們制定並執行《四川能投發展股份有限公司培訓管理辦法》、《四川能投發展股份有限公司上掛下派鍛煉管理暫行辦法》等政策文件，規範本集團教育培訓管理。《四川能投發展股份有限公司培訓管理辦法》明確了本集團的培訓遵循的「以人為本、服務戰略，歸口管理，分級實施」原則，並規範培訓形式及層級、培訓計劃、效果評估等環節的管理。

本集團人力資源部每年10月對本集團戰略及人力資源戰略規劃進行分析，通過與本集團高級管理層、各部門負責人及附屬公司的人力資源部進行訪談，並要求各附屬公司填寫《年度培訓需求表》，制定次年培訓計劃。本集團開展培訓需求分析的四大依據如下：



本部各部門及各附屬公司根據該培訓計劃制定自身培訓實施方案。培訓結束後，我們要求參訓人員填寫《培訓效果評估表》，同時培訓組織部門亦可通過筆試、小組討論、學習分享等形式對培訓效果進行評估，並填寫《培訓效果評估匯總表》，上報所在附屬公司人力資源部。

7 關愛員工

在開展一般員工培訓的基礎上，我們實施「上掛下派鍛煉」人才培訓形式。該培訓形式是指本部與各附屬公司，以及各附屬公司之間，在不改變原單位的勞動關係情況下，由組織選派骨幹人員互相交流、掛職鍛煉。我們制定《四川能投發展股份有限公司上掛下派鍛煉管理暫行辦法》，該辦法訂明上掛下派鍛煉的「培養鍛煉、全面發展、業務對口、工作需要」原則，並規範了上掛下派鍛煉人員的條件、工作流程、管理等，以確保該培訓制度得以有效執行。

報告期內，本集團員工培訓統計數據如下：

類別		受訓員工佔比 ³	每名員工完成受訓的平均時數 ⁴ (小時/人)
性別	男性	75.91%	79.43
	女性	24.09%	98.23
僱員類別	高級管理層	2.36%	81.08
	中級管理層	11.64%	163.90
	基層員工	86.00%	79.14

培訓活動

為全面提升員工業務技能水平，助力本集團的高質量發展，本集團於報告期內組織開展各種員工培訓，包括「三基」培訓及測試、業財融合培訓、「四抓四提升」專業技能培訓等，為培養優秀人才隊伍奠定了堅實的基礎。

為配合疫情防控要求，本集團積極通過多個平台開展一系列內容豐富的線上培訓，實現「人人皆學，時時能學，處處可學」的創新學習模式，確保員工在疫情期間仍能持續提升個人專業知識和技能，為日後復工復產作好充足準備。本部聯合量子大學開發「全力抗疫、組織賦能」學習專區，在線上培訓課程中精選有關提高組織能力、創新變革、領導力等46門在線學習課程，積極鼓勵員工參與學習。截至報告期末，本部及各附屬公司參與線上培訓人數共計596人，累計學習時數38,768.93小時。

³ 員工培訓百分比的計算方法為：該類受訓員工人數除以受訓員工總人數。

⁴ 每名員工平均受訓時數的計算方法為：該類別員工的總受訓時數除以該類別員工總人數。



2020年3月16日，四川能投屏山電力積極參加四川能投發展本部人力資源部牽頭組織的《儒思HR首席聯講》線上直播課堂。在此次培訓中，我們連續20天邀請到不同行業人士和名校教授對員工進行授課，並闡述及共同探討優秀企業在人力資源管理方面的最佳實踐。



2020年5月20日，本集團以視頻方式組織開展了「企業價值創造導向下的業財融合思維」培訓，進一步提升企業人員業務和財務管理能力，以適應公司高質量發展需求。本集團的領導及管理人員等共計400餘人參與培訓。

7 關愛員工



2020年12月，四川能投發展組織各附屬公司分別開展理論及實操雙結合的「三基」培訓測試。此次「三基」測試涉及變電及運行管理類、抄表及維護類、計量管理類、綫路運行檢修類等7個考核範疇，本集團共計1,200餘名員工參與測評。此次培訓測試營造「以考促學、以學促用」的良好學習氛圍，並以「強化一線安全意識，提升基層專業素質」為目的，推動本集團職業技能標準化建設，降低生產作業安全風險，著力培養技藝精湛、素質優良的高素質技能人才隊伍，全力助推本集團高質量發展。

本集團在推動業務發展的同時，亦不忘積極踐行保護環境的社會責任，通過不斷完善本集團層面的環保管理體系和執行各種節能環保措施，努力實現企業和環境的和諧共融。

本章節重點回應利益相關方關注的以下重要ESG議題

能源使用及效益

水資源使用及效益

環境和自然資源對公司的潛在影響

8.1 環保管理

為加強本集團的環境保護管理工作，我們已根據國家環保相關法律法規，制定及修訂了一系列管理政策，規範環保目標管理、環保事故隱患排查治理、環保費用投入、環保檢查、環保表現獎懲等工作。報告期內，本集團主要推行的內部環保管理政策如下(包括但不限於)：

- 《四川能投發展股份有限公司安全環保目標管理制度》
- 《四川能投發展股份有限公司安全環保獎懲管理辦法》
- 《四川能投發展股份有限公司環境保護投入保障制度》
- 《四川能投發展股份有限公司環保安全檢查制度》
- 《四川能投發展股份有限公司環保安全事件隱患排查治理制度》
- 《四川能投發展股份有限公司環境保護管理制度》

除了識別及減低本集團自身營運對天然環境造成的影響外，我們同樣高度重視管理極端環境因素帶來的風險。本集團主要業務範圍位於中國四川盆地東南部的丘陵地區，頻繁的極端天氣事件如地震、地質災害、洪水等，將有可能直接損害本集團的資產，阻礙本集團的正常營運。為應對該等風險，我們定期開展隱患排查治理，保障應急物資設備供應充足，同時提升員工應急能力，以提升本集團的整體應急管理水平。報告期內，本集團一直與宜賓氣象局緊密聯繫，24小時關注天氣變化以及全面氣候變化，並制定針對性預案和措施，從科學角度預測電網負荷變化及時作出調整，以保障電網安全穩定運行。

8 綠色運營

本集團的主營業務為水力發電，因此我們對環境及天然資源的主要影響在於電站發電取水對河道上下游魚類生物多樣性產生的影響。為管理相關影響，我們根據電站壩址下游河道水生生態、水環境、景觀等生態用水需求，結合水力學、水文學等方法，按照生態流量設計技術規範及有關導則規定，編製生態流量泄放方案。此外，我們還確定了蓄水期及運行期生態流量泄放設施及保障措施。在國家和地方重點保護、珍稀瀕危或開發區域河段特有水生生物棲息地的魚類產卵季節，我們經確認有需要後，進一步增加下泄生態流量；我們嚴格執行水庫調度運行方案中的規定，參照電站最小下泄生態流量進行生態調度。當天然來流量小於規定下泄最小生態流量時，電站下泄生態流量按壩址處天然實際來流量進行下放。在執行生態流量泄放時，我們優先考慮專用泄放設施，並與主體工程同步開展設計、施工和運行，確保設施安全可靠、運行靈活。

報告期內，我們亦通過組織各式各樣的環保活動，包括前池撈渣、增殖放流、垃圾清運等，提升員工的環保意識和積極性。



報告期內，楊柳灘開展每年一度的水電站魚類增殖放流活動，提升水域的生物多樣性。



報告期內，本集團組織員工參與河道垃圾清運活動，提升河道水質。

8.2 節能減排

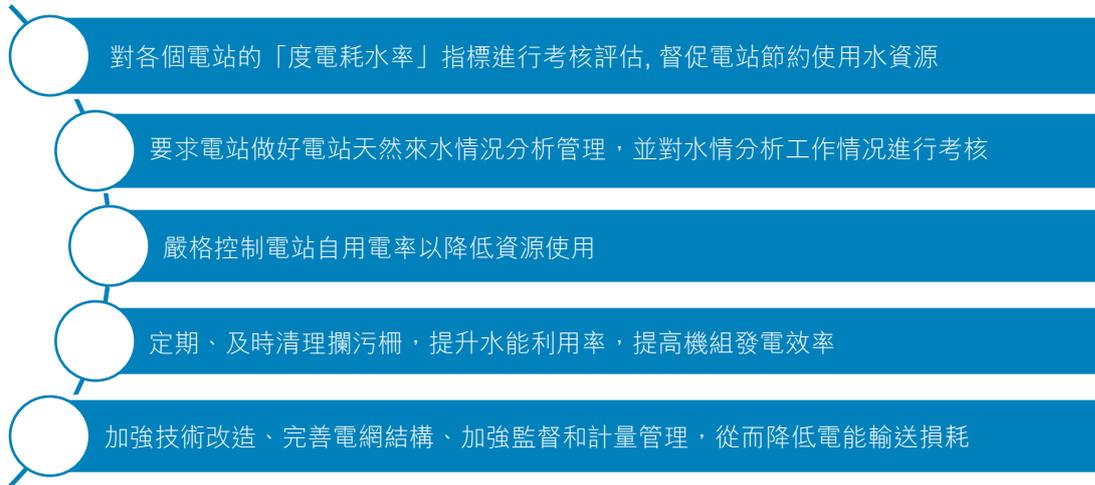
節約資源

本集團日常營運過程中的資源使用主要來源包括發電取水、電力輸配過程中的電力消耗，以及公務車輛的燃油消耗。

本集團的發電業務為水利發電，屬清潔能源發電。本集團發電業務的取水主要來源於南廣河流域、橫江河流域、宋江河流域的天然水。我們利用水位落差形成的勢能推動水輪發電機產生電力。天然水發電後被排向下游流域，其發電過程基本不會對該部分水資源造成污染。而本集團的辦公及生活用水則主要來自於市政管網與自來水供應商，本集團發電業務的取水、辦公及生活用水均不存在取水困難現象。

8 綠色運營

為加強針對電力業務中的節水節電工作，提高水能電能的使用效率，本集團已成立「綜合能源事業部」，並通過制定和執行一系列節能措施，對本集團的資源使用進行更精細化管理。其中一些主要措施如下：



報告期內，我們已達成考核規定中「度電耗水率」指標需不高於27.5立方米／千瓦時發電的目標。此外，我們的自用電佔發電量0.91%，較2019年上升0.02%。而電能輸送過程中的電能損耗為7.49%，較2019年降低0.41%。

針對綠色辦公，我們在辦公用電、辦公用水、辦公用品以及辦公用車各方面制定內部管理政策及措施，加快節能型企業建設。當中部分節能措施如下：



報告期內，本集團在保障正常辦公的前提下，透過以上綠色辦公措施降低整體辦公能源消耗，確保車輛油耗合理可控，並且沒有出現任何「跑冒滴漏」和自來水直接沖洗拖布及車輛的現象。

排放管理

本集團堅持履行環境保護責任，並已按照國家環保相關法律法規制定及執行《四川能投發展股份有限公司環境保護管理制度》，嚴格規管生產建設過程中的污染物排放，保障員工和公眾健康，促進本集團可持續發展。

報告期內，本集團已嚴格遵守以下與排放物相關，並對本集團有重大影響的法律及規例(包括但不限於)：

《中華人民共和國環境保護法》
 《中華人民共和國水污染防治法》
 《中華人民共和國大氣污染防治法》
 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
 《中華人民共和國清潔生產促進法》
 《中華人民共和國環境影響評價法》

本集團在日常營運過程中主要產生的排放物來自於辦公用車尾氣排放、消耗電力及損耗電力造成的間接溫室氣體排放、以及辦公及生活污水、生活垃圾和檢修作業過程中產生的少量含油廢物。

為減低本集團的大氣污染物及溫室氣體排放，本部和各附屬公司根據自身營運地點及業務特色制定相關節能減排政策，如四川能投高縣電力制定了《節約能源管理辦法》，該辦法中詳細闡述一系列車輛用油及辦公用電管理措施，務實推動節能減排。針對電力耗用造成的間接溫室氣體排放，我們積極採取多項措施，包括逐步轉用具較高能源效益的變壓器⁵、改造殘舊低壓配電綫路，並適當調整電網的運行電壓，同時通過設備及技術改造減少輸配電力過程中的電力損耗，從而減低相應的溫室氣體排放。本集團生產運營過程中會使用六氟化硫，我們選用高質量的斷路器，從未發生過六氟化硫泄露事件。

當斷路器達到設計使用年限，我們會進行報廢處理。我們嚴格按照危險化學品管理要求對斷路器的使用、存儲、保管各個環節進行管理，並與具有危險廢棄物處理資質的單位簽訂協議，委託其進行危險廢棄物的處置。報告期內，我們並沒有產生任何六氟化硫廢棄物。針對我們在部分設備維修過程中產生的少量廢油，我們會進行統一收集並轉移至危險廢棄物單位進行處理。

⁵ 具體管理措施請參考「節約資源」小節

8 綠色運營

本集團在市區內營業地點所產生的生活污水均排入市政污水管網，辦公及生活垃圾則交由市政主管部門進行處理。除了進行公務車輛用油及辦公用電管理外，四川能投高縣電力制定的《節約能源管理辦法》中亦有對辦公用水及辦公用品的使用作出規範，如根據辦公用品的使用記錄設定領取基準、提倡雙面利用紙張、使用再生水作內部綠地灌溉等，以減少生產辦公垃圾和生活污水。報告期內，以上節能措施已取得一定成效，進一步減少了各類資源消耗，降低本集團辦公費用，並強化了員工綠色環保意識。

8.3 環境績效

報告期內，我們統計了自身在業務運營過程中排放物及資源使用方面的環境數據，有關統計數據如下：

大氣污染物 ⁶			
種類	2020年排放量	2019年排放量	單位
氮氧化物	3,176.56	3,845.89	千克
硫氧化物	6.93	7.94	千克
顆粒物	119.17	133.44	千克
一氧化碳	5,147.01	6,080.62	千克

溫室氣體 ⁷			
	2020年排放量	2019年排放量	單位
範圍一 ⁸	1,055.41	1,240.90	噸CO ₂ 當量
範圍二 ⁹	97,748.97	88,045.46	噸CO ₂
總計	98,804.38	89,286.36	噸CO ₂ 當量
密度	0.03	0.03	噸CO ₂ 當量/兆瓦時售電 ¹⁰
自發電二氧化碳減排量	366,066.10	508,100.00	噸CO ₂

⁶ 大氣污染物排放來自於本報告範圍內本集團擁有及控制的車輛的廢氣排放。具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》。

⁷ 溫室氣體排放來自於本報告範圍內本集團擁有及控制的車輛的廢氣排放，以及生產、辦公使用的外購電力、輸配電過程中的電力損耗造成的間接排放。

⁸ 溫室氣體(範圍一)排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

⁹ 溫室氣體(範圍二)排放數據的計算方法參考標準有所更新，2019年數據已按照最新標準重新計算。2020年及2019年溫室氣體(範圍二)排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好2018年度碳排放報告與核查及排放監測計劃制定工作的通知》。

¹⁰ 報告期內，本集團銷售電量為3,928,688兆瓦時。

廢棄物及污水

有害廢棄物種類	2020年產生量	2019年產生量	單位
廢礦物油與含礦物油廢物	0.30	6.37	噸
總計	0.30	6.37	噸
密度	0.08	1.83	克/兆瓦時售電

無害廢棄物種類	2020年產生量	2019年產生量	單位
辦公、生活垃圾	19.62	48.19	噸
大壩前池庫區打撈垃圾	70.00	70.00	噸
總計	89.62	118.19	噸
密度	22.81	34.01	克/兆瓦時售電

污水	2020年排放量	2019年排放量	單位
辦公、生活污水	40,850.00	44,565.00	噸
密度	13.59	14.63	噸/人

資源使用

種類	2020年消耗量	2019年消耗量	單位
能源消耗總量 ¹¹	328,592.69	308,261.45	兆瓦時
能源消耗密度	0.08	0.09	兆瓦時/兆瓦時售電
辦公、生活耗水	40,538.00	48,993.50	噸
密度	13.49	16.08	噸/人
發電取水	8,125,943,953.00 ¹²	15,952,863,199.74	噸
密度	13.54	27.01	噸/千瓦時發電 ¹³
辦公、生產耗電	324,455,324.61	303,523,668.97	千瓦時
密度	0.08	0.09	千瓦時/千瓦時售電
汽油	339,064.98	387,365.69	公升
密度	0.09	0.11	公升/兆瓦時售電
柴油	113,749.93	131,092.76	公升
密度	0.03	0.04	公升/兆瓦時售電

¹¹ 能源消耗總量的計算方法參考自中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《中國發電企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

¹² 除四川能投高縣電力及四川能投楊柳灘發電外，其他附屬公司之前營運的小水電站已按照當地政策關閉，不再進行發電，因此2020年發電取水量相較2019年減少很多。

¹³ 報告期內，本集團發電量為600,010,000千瓦時。

9 回饋社會

本集團在推動自身業務發展的同時，亦不忘務實踐行社會公益責任。我們一向關注營運所在地社區的福祉，深入了解並回應當地群眾實際需要，並通過精準扶貧、志願服務、公益慈善等方式，回饋社會，實現價值共享。

9.1 抗疫保電

2020年，隨著疫情防控舉措不斷升級，四川能投發展的防疫保電力度也隨之提升。在抗擊疫情的關鍵期，作為省屬電網國有企業之一，我們一直堅守崗位，切實履行保電責任。於報告期內，我們累計出動電力搶修人員3,300人次，開展用戶用電故障檢查1,532次，及時處理隱患65處，較好地保障了供區內重點單位、重要場所和群眾生活用電需要。



隨著供區內規模企業和重點項目建設逐步復工復產，四川能投發展推行了八項便民電力保障措施，包括對年前已辦理暫停用電且疫情期間無法生產的企業用戶，自動續停到企業申請恢復用電為止，暫停期間不產生基本電費，又對需要增加電源的疫情防控定點醫療機構、隔離場所免費接電，務實推進抗疫保電工作和保障企業復工復產用電。



2020年2月2日中午，四川能投發展一群青年志願者接到為屏山縣書樓鎮新增4個臨時檢測點安裝臨時用電的工作任務後，迅速趕赴現場展開施工作業，並於2月3日上午順利完成臨時用電安裝工作，解決了臨時檢測點的照明、取暖等用電問題，為打贏這場疫情防控阻擊戰提供了可靠的電力保障。

9.2 抗洪保電

2020年8月，受連日暴雨影響，宜賓市多地遭受洪澇災害，嚴重威脅群眾生活用電。宜賓市防汛抗旱指揮部啟動二級防汛應急響應，四川能投發展立即啟動防汛應急預案，並派出由四川能投發展領導率隊的工作組，趕赴當地指導各附屬公司做好搶險保電各項工作。



四川能投叙州電力連夜組織召開防汛搶險復電緊急工作會議，並成立了15支黨員突擊服務隊，迅速前往受災現場，開展復電查勘、調試檢測等工作。

9 回饋社會



暴雨導致四川能投宜賓電建屏山分公司錦屏鎮110千伏特輸電綫路其中一支電杆嚴重傾斜，接到通知後，四川能投宜賓電建立即啟動綫路搶險應急預案，組織40餘人的搶險隊趕赴現場搶修，經過23個小時的連續奮戰，綫路得以修復並成功送電，比預計停電時間提前了兩天。

9.3 精準扶貧

2020年為脫貧攻堅收官之年，本集團承接去年精準扶貧工作優秀成果，進一步加大扶貧力度。報告期內，四川能投屏山電力制定了《2020年度精準扶貧幫扶計劃》及《關於開展2020年扶貧日系列活動的通知》，並為確保有效完成脫貧攻堅普查任務，制定《關於做好迎接全國脫貧攻堅普查工作的通知》，著手部署幫扶工作。此外，各附屬公司亦各自開展了各式各樣的扶貧活動工作，包括物資捐贈、節日慰問送暖、安全電力保障、基礎設施維修等，為達成全面建成小康社會的目標貢獻力量。



2020年4月21日，四川能投珙縣電力前往沐灘鎮新建村慰問24個重度殘疾、貧困戶，為其送上大米和食用油，切實提供基本生活保障。



2020年6月4日，四川能投興文電力派出14名宣傳員在大河苗族鄉關口村開展安全用電宣傳活動，向當地群眾發放安全用電宣傳手冊、手提袋、圍裙等物資150餘套，以及電力安全標識書包80餘個，並在村內設置安全用電諮詢點，為村民解答生產生活中遇到的用電問題。



2020年7月23日，四川能投屏山電力組織12名員工到錦屏鎮油房村幫忙打掃居家環境衛生。報告期內，四川能投屏山電力開展集中清掃10餘次，入戶走訪98次，出動幫扶員工100餘人次。

9 回饋社會

9.4 志願服務

除了專注於精準扶貧工作外，本集團亦積極參與不同形式的志願服務，包括電力搶修、疫情防控、關愛殘障學童等工作，提升營運所在社區居民的生活素質，致力於企業與社會的和諧發展。



2020年1月31日，新冠疫情肆虐，面對口罩短缺危機，四川能投興文電力女工委組織人員分批在多處購買到物資，並通過多方渠道聯繫到興文縣共樂鎮新陽村制衣廠，配合製衣廠縫紉工自製防護口罩應急，切實保障員工健康安全。



2020年2月12日，四川能投屏山電力接到屏山鎮疫情防控指揮部指令，迅速組織共計13人的服務隊趕赴屏山縣城小區增設的疫情防控檢查點，最終在三小時內完成檢查點用電安裝工作，全面保障供電。



2020年5月21日，四川能投屏山電力積極參與屏山縣深化創建四川省文明城市活動，組織青年志願者對轄區街道、大路、花壇、天一小區等地進行打掃，清理城市垃圾。



2020年9月19日，四川能投高縣電力組織10餘名青年志願服務者到高縣中宏特殊教育學校，開展愛心助殘志願服務活動。志願者為全校100餘名殘疾兒童分發四川能投高縣電力捐贈的床上用品、繪畫筆、橡皮泥等愛心禮物。

10 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

A. 環境			
一般披露 以及關鍵績效指標	描述	相關章節或解釋	
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8.1環保管理 8.2節能減排	
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	8.3環境績效
	A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.3環境績效
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.3環境績效
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8.3環境績效
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	8.2節能減排
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	8.2節能減排

10 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

A. 環境		
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	
關鍵績效指標	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

10 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

B. 社會			
一般披露 以及關鍵績效指標	描述	相關章節或解釋	
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7.1僱傭管理	
關鍵績效指標	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	7.1僱傭管理
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	7.1僱傭管理
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7.2員工安全	
關鍵績效指標	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	—
	B2.2	因工傷損失工作日數。	—
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	7.2員工安全

10 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

B. 社會			
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		7.3人才培育
關鍵績效指標	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	7.3人才培育
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	7.3人才培育
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		7.1僱傭管理
關鍵績效指標	B4.1	描述檢討招聘管理的措施以避免童工及強制勞工。	7.1僱傭管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	7.1僱傭管理
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。		6.2責任採購
關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	6.2責任採購
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	6.2責任採購

10 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

B. 社會			
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1質量保證 由於本集團的業務性質，有關所提供產品及服務的廣告與標籤事宜對本集團而言不適用	
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團的業務並不涉及已售或已送達產品因安全與健康理由而須回收的情況
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	6.1質量保證
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	6.1質量保證
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	6.1質量保證
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	6.1質量保證
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.3反腐倡廉	

10 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

B. 社會			
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	6.3 反腐倡廉
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.3 反腐倡廉
層面B8：社區投資			
一般披露		有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	9 回饋社會
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	9 回饋社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	9 回饋社會